



ประกาศโรงพยาบาลเชียงขวัญ

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเข้าปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินกองบประมาณ(เงินบำบัด)
(ลูกจ้างชั่วคราว รายวัน)

ด้วยโรงพยาบาลเชียงขวัญ มีความประสงค์จะดำเนินการรับสมัครบุคคล เพื่อคัดเลือกเข้าปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำบัด (รายวัน) จำนวน ๒ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งเจ้าพนักงานเภสัชกรรม จำนวน ๑ อัตรา และตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข(เวชสถิติ) จำนวน ๑ อัตรา ปฏิบัติงานที่โรงพยาบาล เชียงขวัญ อำเภอเชียงขวัญ จังหวัดร้อยเอ็ด

อาศัยอำนาจตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินบำบัด เพื่อเป็นค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว หรือลูกจ้างชั่วคราวรายคืนของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๔๕ และคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๑๐๓๑/๒๕๔๗ เรื่อง มอบอำนาจให้หัวหน้าหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นผู้ดำเนินการสั่งบรรจุแต่งตั้งลูกจ้างชั่วคราว จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคล เพื่อจ้างเป็นลูกจ้าง โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(ก) คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๙ ปี บริบูรณ์ (เว้นแต่คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งได้กำหนดอายุไว้เป็นอย่างอื่นให้เป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนั้น)
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งกำนัน แพทย์ตำบล สารวัตรกำนัน ผู้ใหญ่บ้านและผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง
- (๕) ไม่เป็นผู้มีภัยทุพลภาพไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตพิ亲เพื่อน หรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.
- (๖) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งให้พักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ หรือตามกฎหมายอื่น
- (๗) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีนับเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (๘) ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๙) ไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลาย
- (๑๐) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- (๑๑) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากธุรกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๑๒) ไม่เป็น/...

(๑๒) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก เพราะกระทำผิดวินัยตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ หรือกฎหมายอื่น

(๑๓) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัยตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ หรือกฎหมายอื่น

(๑๔) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ

(๑๕) ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นลูกจ้างประจำ ซึ่งขาดคุณสมบัติตาม (๙), (๑๐) หรือ (๑๑) กระทรวงการคลังอาจพิจารณาให้เข้ารับราชการได้ ส่วนผู้ที่ขาดคุณสมบัติตามข้อ (๑) หรือ (๑๒) ถ้าผู้นั้นได้ออกจากงานหรือออกจากราชการไปเกินสองปีแล้ว หรือผู้ขาดคุณสมบัติตาม (๑๓) ถ้าผู้นั้นออกจากงานหรือออกจากราชการไปเกินสามปีแล้ว และมิใช่กรณีออกจากงานหรือออกจากราชการเพาะคระทำผิดในกรณีทุจริตหน้าที่ กระทรวงการคลังอาจพิจารณาให้เข้ารับราชการได้

(๑๖) สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร ทางราชการไม่รับสมัคร และไม่อ姣ให้เข้ารับการคัดเลือกเพื่อบรรจุเข้ารับราชการ ทั้งนี้ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๗/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๔

(๗) คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ผู้สมัคร ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ระบุไว้ในรายละเอียด ปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

๒. การรับสมัครและสถานที่รับสมัคร

๒.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเองที่กลุ่มงานบริหารทั่วไป (ชั้น ๒) โรงพยาบาลเชียงใหม่ อำเภอเชียงใหม่ จังหวัดร้อยเอ็ด โดยไม่เสียค่าธรรมเนียมสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๒๐ - ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐-๑๖.๓๐ น. ในวันและเวลาราชการ หรือสอบตามรายละเอียดได้ที่ โทร. ๐ ๕๓๕๐ ๙๑๒๓ กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลเชียงใหม่

๒.๒ หลักฐานและเอกสารที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๑. สำเนาแสดงผลการศึกษา (Transcript) ให้แก่ประธานนียบัตร ปริญญาบัตร หนังสือรับรอง และระเบียนแสดงผลการเรียนที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่รับสมัครโดย จะต้องสำเร็จการศึกษา โดยได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจจากอนุมัติภายในวันที่ปิดรับสมัคร จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

๒. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว โดยถ่ายไว้ครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน

จำนวน ๓ รูป

๓. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

จำนวน ๑ ฉบับ

๔. สำเนาทะเบียนบ้าน

จำนวน ๑ ฉบับ

๕. สำเนาหลักฐานการเปลี่ยนชื่อ-สกุล (ทะเบียนสมรส, ทะเบียนหย่า ในการนี้ที่ชื่อ-สกุลในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน)

จำนวน ๑ ฉบับ

๖. สำเนาใบທหารกองเกิน (สต.๙) เอกสารผู้สมัครเพศชาย

จำนวน ๑ ฉบับ

๗. ใบรับรองแพทย์แสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ.๒๕๕๓ ได้แก่

๑. วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ

จำนวน ๑ ฉบับ

๒. โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

๓. โรคติดยาเสพติดให้โทษ

๔. โรคพิษสุราเรื้อรัง

๕. โรคติดต่อ/...

๕. โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรัง ที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติหน้าที่ ตามที่ ก.พ. กำหนด ซึ่งออกให้มี เกิน ๑ เดือน จำนวน ๑ ฉบับ

๖. หนังสือรับรองการผ่านงาน (ถ้ามี)

ทั้งนี้ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรอง “สำเนาถูกต้อง” และลงลายมือชื่อ
กำกับ ไว้�ุ่งล่างด้านขวาทุกหน้าของสำเนาเอกสาร

๒.๓ เงื่อนไขการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใดหรืออุบัติการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัครและได้เข้ารับการเลือกสรรเป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์โรงพยาบาลเชียงขวัญ อำเภอเชียงขวัญ จังหวัดร้อยเอ็ด

๔. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ และด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และ สมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมิน ดังนี้

การประเมินครั้งที่ ๑

- ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง สอบข้อเขียน คะแนน ๑๐๐ คะแนน
การประเมินครั้งที่ ๒

- ความรู้ความเหมาะสมสมกับตำแหน่ง สอบสัมภาษณ์ คะแนน ๑๐๐ คะแนน
โรงพยาบาลเชียงขวัญ จะดำเนินการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ ก่อน และผู้ผ่านการประเมินครั้งที่ ๑ ดังกล่าว จะต้องเข้ารับการประเมินครั้งที่ ๒ ต่อไป

๕. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก จะต้องเป็นผู้เข้ารับการประเมินและผ่านการประเมินในทุกครั้ง โดยได้คะแนนแต่ละครั้งไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

๕. กำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบ

๕.๑ กำหนดวันสอบข้อเขียน วันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น ๒ โรงพยาบาลเชียงขวัญ

๕.๒ กำหนดวันสอบสัมภาษณ์ วันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น ๒ โรงพยาบาลเชียงขวัญ

เป็นหน้าที่ของผู้สมัครสอบที่จะต้องทราบ วัน เวลา สถานที่สอบ รวมถึงระเบียบเกี่ยวกับการสอบในครั้งนี้ ดังนี้

- ผู้สมัครสอบต้องไปถึงสถานที่สอบก่อนเริ่มสอบ ๓๐ นาที
- ผู้สมัครสอบรายได้ไปถึงห้องสอบหลังเวลาที่กำหนดให้เริ่มสอบผ่านไปแล้ว ๓๐ นาที จะไม่ได้รับการอนุญาตให้เข้าห้องสอบ

๖. การประกาศผลการสอบคัดเลือก

ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ โรงพยาบาล เชียงใหม่ จะเริ่ยงตามลำดับคะแนนของผู้ผ่านการสอบคัดเลือก

๗. การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้จะขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลาไม่เกิน ๖ เดือน นับตั้งแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสอบคัดเลือกอย่างเดียวกันนี้อีกและได้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๘. การบรรจุแต่งตั้ง

ผู้ได้รับการคัดเลือก ให้มารายงานตัวเพื่อเริ่มปฏิบัติงาน วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลเชียงใหม่ ถ้าไม่มารายงานตัวตามวัน เวลา ดังกล่าวถือว่าละสละสิทธิ์และจะเรียกผู้ผ่านการคัดเลือกลำดับต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายพินทะวัฒ พุทธลา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงใหม่

เอกสารแนบท้ายประกาศโรงพยาบาลเชียงใหม่

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ชื่อตำแหน่ง	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	จำนวน ๑ อัตรา
ฝ่าย/กลุ่มงาน	กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครองผู้บริโภค โรงพยาบาลเชียงใหม่	
ค่าตอบแทน	-อัตราค่าจ้าง วันละ ๕๕๐ บาท/วัน -ค่าตอบแทนเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่าย ตามสิทธิ์ -สิทธิและประโยชน์ต่างๆ ตามที่โรงพยาบาลกำหนด	
ระยะเวลาการจ้าง	ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ หากราชการมีความจำเป็นที่จะใช้อัตรากำลังต่อ และผู้ที่ได้รับการคัดเลือกผ่านการประเมิน อาจมีการต่อสัญญาได้ คราวละ ๑ ปีและขอสงวนสิทธิในการเลิกจ้าง โดยผู้ว่าจ้างจะแจ้งล่วงหน้าไม่ต่ำกว่า ๓ เดือน	

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานทางด้านเภสัชกรรม ซึ่งมีลักษณะการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการช่วยเภสัชกรทำยาฉีด ยาเม็ด และยาหัว การช่วยจ่ายยาตามใบสั่งแพทย์ ทำบัญชีเวชภัณฑ์ แยกประเภทต่างๆ ช่วยเก็บและรักษาเวชภัณฑ์และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

๑. ด้านการปฏิบัติการ

๑.ให้บริการในงานเภสัชกรรม เภสัชสารณสุข การคุ้มครองผู้บริโภคขั้นพื้นฐาน แก่ผู้ใช้บริการ ภายใต้การควบคุมกำกับของเภสัชกร เพื่อการบริการอย่างมีคุณภาพ มาตรฐาน

๒.ดูแล บำรุงรักษา เครื่องมืออุปกรณ์ เพื่อให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งานและเป็นไปตามมาตรฐาน เช่น จัดเตรียมเครื่องมือ กาน้ำ ภาชนะบรรจุเครื่องมือเครื่องใช้ในการผลิตยา ปรงยาหัวไป สำหรับใช้ภายนอก และยา รับประทาน ที่มีสูตรหรือส่วนผสมอย่างแน่นอนไม่ยุ่งยาก

๓.บันทึก จัดเก็บ รวบรวมข้อมูลทางเภสัชกรรม เภสัชสารณสุข การคุ้มครองผู้บริโภค เพื่อ นำมาใช้เป็นข้อมูลอ้างอิง นำเสนอผู้บังคับบัญชาในหน่วยงาน

๒. ด้านการให้บริการ

๑.ให้คำแนะนำ ข้อมูลและให้บริการทางวิชาการในเรื่องที่ไม่ซับซ้อน เพื่อส่งเสริม ความรู้ ความ ข้าใจของผู้ใช้บริการ

๒.ประสานงานกับบุคลากรในหน่วยงานเดียวกันเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างราบรื่นและมี ประสิทธิภาพ

๓.ร่วมปฏิบัติการในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและองค์กร เพื่อให้เป็นบุคลากรที่มีความชำนาญ และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑.ได้รับประกาศนียบัตรเจ้าพนักงานเภสัชกรรม ซึ่งมีระยะเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจาก มัธยมศึกษาตอนปลายที่ศึกษาวิชาสามัญ, ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงเทคนิคเภสัชกรรม, ได้รับประกาศนียบัตรหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ ก.พ.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒.มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

๓.มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี

เอกสารแนบท้ายประกาศโรงพยาบาลเชียงใหม่

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ชื่อตำแหน่ง	นักวิชาการสาธารณสุข(เวชสถิติ)	จำนวน ๑ อัตรา
ฝ่าย/กลุ่มงาน	กลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์ โรงพยาบาลเชียงใหม่	
ค่าตอบแทน	-อัตราค่าจ้าง วันละ ๖๐๐ บาท/วัน -ค่าตอบแทนเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่าย ตามสิทธิ์ -สิทธิและประโยชน์ต่างๆ ตามที่โรงพยาบาลกำหนด	
ระยะเวลาการจ้าง	ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ หากราชการมีความจำเป็นที่จะใช้อัตรากำลังต่อ และผู้ที่ได้รับการคัดเลือกผ่านการประเมิน อาจมีการต่อสัญญาได้ คราวละ ๑ ปีและขอสงวนสิทธิในการเลิกจ้าง โดยผู้ว่าจ้างจะแจ้งล่วงหน้าไม่ต่ำกว่า ๓ เดือน	

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานด้านเวชสถิติ ซึ่งมีลักษณะการปฏิบัติงานให้บริการเวชระเบียนการจำแนกประเภทผู้ป่วยในการรักษากลุ่มเฉพาะโรค รวบรวมข้อมูลเวชระเบียน สถิติประเภทต่างๆ ให้รหัสทางการแพทย์ เพื่อใช้ประกอบการปฏิบัติงานของบุคลากรทางการแพทย์ เก็บรวบรวมข้อมูลทางการแพทย์ เพื่อจัดทำรายงานและนำเสนอเจ้าหน้าที่ระดับสูงและปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

๑. ด้านการปฏิบัติการ

๑. ศึกษา จัดทำ วิเคราะห์ข้อมูลเวชสถิติ ตรวจสอบคุณภาพข้อมูลสุขภาพ วิเคราะห์ วิจัย เกี่ยวกับงานด้านสาธารณสุข เวชระเบียน เช่น การบันทึกเวชระเบียนผู้ป่วยตามมาตรฐานที่กำหนด การตรวจสอบเวชระเบียน การทำข้อมูลตัวชี้วัดงานเวชระเบียน การรายงานความเสี่ยงหน่วยงานเวชระเบียน การพัฒนาระบบการจัดเก็บ ยึด คืน และติดตามเวชระเบียนผู้ป่วย โดยใช้ความรู้เกี่ยวกับเวชสถิติมาประยุกต์ใช้

๒. จัดทำสถิติโรค วิเคราะห์ปัญหา พัฒนาการด้านสาธารณสุข และการประเมินผลงานด้านสาธารณสุข สรุปรายงานเกี่ยวกับการดำเนินงานหรือรายงานการรวมข้อมูลทางวิชาการด้านสาธารณสุขเสนอผู้บังคับบัญชา เพื่อประกอบการวางแผนในการปฏิบัติงาน

๓. ให้บริการคัดกรอง ตรวจวินิจฉัย ให้รหัสโรค และรหัสผ่าตัด ICD-๑๐ และ ICD-๙ CM ตามหลัก WHO

๒. ด้านการบริการ

๑. ให้บริการในงานเวชระเบียน และเอกสารด้านการแพทย์ ประกอบคำนิจฉัยอย่างมีมาตรฐาน ได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา เพื่อพัฒนาการทำงานให้มีประสิทธิภาพ

๒. ให้บริการเก็บเอกสาร หลักฐานทางราชการ แฟ้มทะเบียน คำขอประเภทต่างๆ ตามระบบ เพื่อสะดวกในการค้นหา และบำรุงรักษาให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน

๓. ให้บริการทางวิชาการ เช่น การจัดทำเอกสาร ตำรา คู่มือ เอกสารสื่อ เผยแพร่ในรูปแบบต่างๆ เพื่อการเรียนรู้และความเข้าใจในระดับต่างๆ ในงานด้านสาธารณสุข ด้านเวชระเบียน

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- ได้รับปริญญาหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาสาธารณสุขศาสตร์บัณฑิต (เวชสถิติ เวชระเบียน) หรือหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาเวชระเบียน
- มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
- มีมนุษยสัมพันธ์ดี