



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลเชียงใหม่ อำเภอยางเชียงใหม่ จังหวัดร้อยเอ็ด โทร.๐-๔๓๕๐-๙๑๒๓

ที่ รอ ๐๐๓๓.๓๑๗.๐๑/๒๓๐

วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการโครงการปฐมนิเทศบุคลากรปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงใหม่

สิ่งที่แนบมาพร้อม โครงการปฐมนิเทศบุคลากรปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การบริหารงานภาครัฐแนวใหม่เป็นการปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการภาครัฐ โดยนำหลักการเพิ่มประสิทธิภาพและการแสวงหาประสิทธิภาพของระบบราชการที่มุ่งสู่ความเป็นเลิศ นำเอาแนวทางหรือวิธีการบริหารงานของภาคเอกชนมาปรับใช้กับการบริหารงานภาครัฐ ตลอดทั้งการมุ่งเน้นการให้บริการแก่ประชาชน โดยคำนึงถึงคุณภาพเป็นสำคัญ ซึ่งโรงพยาบาลเชียงใหม่ เป็นโรงพยาบาลขนาด F๓ มีบุคลากร ๘๒ คน มีทั้งข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง ลูกจ้างรายเดือน รายวันและจ้างเหมา โดยมีการจัดบริการทุกแผนก ยกเว้นงานผู้ป่วยใน ซึ่งการดำเนินงานที่เน้นคุณภาพ จึงควรมีการพัฒนา ฟื้นฟู ปรับแผนการดำเนินงานให้สอดคล้องไปในแนวทางเดียวกัน

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ จึงขออนุมัติดำเนินการโครงการปฐมนิเทศบุคลากรโรงพยาบาลเชียงใหม่ ประจำปี ๒๕๖๗ ตามวันเวลาและสถานที่ดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวอนุสรณ์ สันสนั่น)

นักวิชาการพัสดุ

(นางบุญเรือง แซ่อึ้ง)

หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป

() เห็นชอบ/อนุญาต

() ไม่เห็นชอบ

(นายทินเทวีญ พุทธลา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงใหม่

โครงการปฐมนิเทศบุคลากรโรงพยาบาลเชิงขวัญ ประจำปี ๒๕๖๗

หลักการและเหตุผล

บริหารงานภาครัฐแนวใหม่เป็นการปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการภาครัฐ โดยนำหลักการเพิ่มประสิทธิภาพและการแสวงหาประสิทธิภาพของระบบราชการที่มุ่งสู่ความเป็นเลิศ นำเอาแนวทางหรือวิธีการบริหารงานของภาคเอกชนมาปรับใช้กับการบริหารงานภาครัฐ ตลอดจนการมุ่งเน้นการให้บริการแก่ประชาชน โดยคำนึงถึงคุณภาพเป็นสำคัญ เหตุผลที่มีการนำแนวคิดการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่มาใช้ เนื่องจากกระแสโลกาภิวัตน์ ส่งผลให้สภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกประเทศเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งสำหรับองค์กรทั้งภาครัฐโดยเฉพาะโรงพยาบาล ที่ต้องเพิ่มศักยภาพและความยืดหยุ่นในการปรับเปลี่ยน เพื่อตอบสนองความต้องการของระบบที่เปลี่ยนแปลงไป อีกทั้งระบบราชการไทยมีปัญหาที่สำคัญ คือ การขาดธรรมาภิบาล และหากภาครัฐไม่ปรับเปลี่ยนและพัฒนาการบริหารจัดการของภาครัฐเพื่อไปสู่องค์กรสมัยใหม่ ก็จะทำให้ส่งผลกระทบต่อความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ทั้งยังเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมในอนาคต

โรงพยาบาลเชิงขวัญเป็นโรงพยาบาลขนาด F๓ มีบุคลากร ๙๖ คน มีทั้งข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง ลูกจ้างรายเดือน รายวันและจ้างเหมา โดยมีการจัดบริการทุกแผนก ซึ่งการดำเนินงานที่เน้นคุณภาพ จึงควรมีการพัฒนา ฟื้นฟู ปรับแผนการดำเนินงานให้สอดคล้องไปในแนวทางเดียวกัน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อประชุมพัฒนาความรู้ การดำเนินงานธรรมาภิบาล ตัวชี้วัดคุณภาพงาน ขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรโรงพยาบาลเชิงขวัญ

การดำเนินการ

ลำดับ	กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
เตรียมการ	๑.จัดทำโครงการขออนุมัติงบประมาณ ๒.เตรียมเอกสาร อุปกรณ์และจัดเตรียม ในการจัดประชุม	๒๐ ธ.ค. ๒๕๖๖ ๒๗ ธ.ค. ๒๕๖๖	นางนริศรา พันธุ์ศิลา นางบุญเรือง แซ่อึ้ง
ดำเนินการ	๑.ประชุมเพิ่มพูนความรู้ โดยวิทยากรในโรงพยาบาล แบ่งเป็น ๒ รุ่นๆ ละ ๓ วัน	๘-๑๐ ม.ค. ๒๕๖๗ ๒๒-๒๔ ม.ค. ๒๕๖๗	นายทินเทวัญ พุทธลา นางนริศรา พันธุ์ศิลา นางวารีย์ นงนุช นางพอใจ พลพิมพ์ นางคันธรส ชันเงิน นางกนกนภัส ป้องสนาม นางบุญเรือง แซ่อึ้ง
ประเมินผล	๑.สรุปโครงการ	๓๑ ม.ค. ๒๕๖๗	นางบุญเรือง แซ่อึ้ง

กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๙๖ คน

๑.บุคลากรโรงพยาบาลเชิงขวัญ และจ้างเหมาดูแลความสะอาด จำนวน ๙๖ คน

งบประมาณ ได้รับจากเงินบำรุงโรงพยาบาลเชียงรายประชานุเคราะห์ เป็นค่าใช้จ่ายดังนี้

- | | | |
|---|-----------------|-----|
| ๑. ค่าอาหารว่างและน้ำดื่ม ๘๐ คนๆ ละ ๒๕ บาท X ๒ มื้อ X ๓ วัน | เป็นเงิน ๓๒,๐๐๐ | บาท |
| ๒. ค่าอาหารว่างและน้ำดื่ม ๘๐ คนๆ ละ ๗๐ บาท X ๓ วัน | เป็นเงิน ๑๖,๘๐๐ | บาท |

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๔๘,๘๐๐ บาท (สองหมื่นแปดพันแปดร้อยบาทถ้วน)

การประเมินผล

๑. การเข้าร่วมประชุมของกลุ่มเป้าหมาย
๒. การปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
๓. Happinometer
๔. ความเสี่ยงด้านการร้องเรียน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรประเมิน Happinometer มีความสุขภาพรวมมากกว่าร้อยละ ๗๐
๒. กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมประชุมมากกว่าร้อยละ ๘๐

ผู้เขียนโครงการ

(นางนงนุช เรือง แซ่เอ็ง)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ผู้เสนอโครงการ

นริศกุล พันธุ์ดีลา

(นางนริศรา พันธุ์ดีลา)

หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายณัฐวัฒน์ พุทธิลา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงรายประชานุเคราะห์