



ประกาศโรงพยาบาลเชียงใหม่
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลเชียงใหม่

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุข ได้ให้ความสำคัญกับทรัพยากรมนุษย์ในระบบสุขภาพ ซึ่งถือเป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จหรือความล้มเหลวของการดำเนินงานด้านสุขภาพ เพราะเป็นทั้งผู้สร้างและผู้นำเทคโนโลยีด้านสุขภาพไปใช้ อีกทั้งเป็นผู้บริหารจัดการระบบสุขภาพเพื่อให้เกิดสุขภาพที่ดีในหมู่ประชาชน จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์บุคลากรเป็นเลิศ ซึ่งได้แก่ กำลังคนด้านสุขภาพทุกสาขาที่มีบทบาทในด้าน ส่งเสริม รักษา ป้องกันฟื้นฟู และคุ้มครองผู้บริโภค รวมทั้งกลุ่มวิชาชีพและสายสนับสนุนซึ่งเป็นหนึ่งในสี่ยุทธศาสตร์หลักของกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” เพื่อขับเคลื่อนพัฒนาประเทศ สู่มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน

โรงพยาบาลเชียงใหม่ จึงได้กำหนดวิสัยทัศน์ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ดังกล่าวที่ว่า “เป็นองค์กรหลักในการบริหารจัดการระบบบริการสุขภาพและระบบสุขภาพภาคประชาชนให้มีคุณภาพ เพื่อการคุ้มครองผู้บริโภคและการพึ่งตนเองด้านสุขภาพที่ยั่งยืนแบบมีส่วนร่วม” โดยกำหนดให้มีการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กร สมรรถนะสูงตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งให้ความสำคัญกับการส่งเสริมพัฒนา ระบบการบริหารอัตรากำลัง และศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ และพัฒนาคุณภาพชีวิต จัดสวัสดิการที่เหมาะสมให้แก่บุคลากร ซึ่งสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) ปี ๒๕๖๐ – ๒๕๖๒ และแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร (Quality of Life Work and Happiness) ปี ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕ จึงกำหนดให้บุคลากรของโรงพยาบาลเชียงใหม่ เป็น “คนเก่ง คนดี มีความสุข” ภายใต้ นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลและค่านิยมองค์กร (Core Value) ดังนี้

๑. คนเก่ง ภายใต้การวางแผนบริหารกำลังคนทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ โดยการกำหนดให้ขนาดของกำลังคนมีความเหมาะสม สอดคล้องกับการบรรลุภารกิจและความจำเป็นของกรมทั้งในปัจจุบันและอนาคต ส่งเสริมให้บุคลากรมีทักษะและสมรรถนะตามที่กำหนดผ่านการวิเคราะห์สภาพกำลังคน (Workforce Analysis) พัฒนาผู้มีทักษะและสมรรถนะสูง เพื่อสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของหน่วยงาน มีแผนสร้างพัฒนาผู้บริหารทุกระดับ ตลอดจนแผนสร้างความต่อเนื่องในการบริหารราชการ สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้ และการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและส่งเสริมให้มีการแบ่งปันแลกเปลี่ยนข้อมูล ข่าวสารและความรู้ (Development and Knowledge Management) ตลอดจนมีกิจการด้านบริหาร ทรัพยากรบุคคลอื่น ที่มีความถูกต้องและทันเวลา (Accuracy and Timeliness)

/ คนดี คือ.....

๒. คนดี คือ บุคลากรที่มีความสามารถในการรู้จักตนเอง มีแรงจูงใจ สามารถตัดสินใจ แก้ปัญหา และแสดงออกได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนมีสัมพันธภาพที่ดีกับผู้อื่น สร้างขวัญและกำลังใจให้ตนเองได้ มีความมุ่งมั่น ที่จะไปให้ถึงเป้าหมาย มีความยืดหยุ่น ภายใต้อิทธิพลของหลักคุณธรรม หลักนิติธรรม หลักสิทธิมนุษยชน ทั้งนี้ โรงพยาบาลเชียงใหม่ ได้กำหนดให้ความรับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลแทรกอยู่ในทุกกิจกรรม ตลอดจนมีความโปร่งใสในทุกกระบวนการของการบริหารทรัพยากรบุคคล

๓. มีความสุข คือ บุคลากรที่มีคุณภาพชีวิตในมิติต่างๆ คือ

๑) ด้านการทำงาน บุคลากรที่ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีขวัญกำลังใจและแรงจูงใจ ในการสร้างสรรค์ผลงานที่มีคุณภาพ เป็นกำลังที่สำคัญในการขับเคลื่อนองค์กร

๒) ด้านชีวิตส่วนตัว มีสุขภาพร่างกาย จิตใจที่แข็งแรง มีความสุข มีความสมดุลระหว่างชีวิต ส่วนตัวกับชีวิตการทำงาน

๓) ด้านสังคม บุคลากรมีความสัมพันธ์และความเข้าใจที่ดีต่อกัน มีความรักและความสามัคคี รวมทั้งความภูมิใจในองค์กร

๔) ด้านเศรษฐกิจ บุคลากรทุกระดับมีความมั่นคงทางเศรษฐกิจ และดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ทั้งนี้ โรงพยาบาลเชียงใหม่ ได้จัดทำความก้าวหน้าในสายงาน (Career Path) การวางแผนหาผู้สืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) ภายใต้อองค์กรแห่งความสุข (Happy Organization)

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๓

(นายทินเทวัญ พุทธลา)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงใหม่